

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de polisvoorwaarden staat uitgebreid waarvoor u wel en niet verzekerd bent.

Wat voor soort verzekering is dit?

Met de WIA-excedentverzekering Top is het inkomen tot € 350.186 verzekerd. Deze verzekering vult de WIA-werknemersverzekering en de WIA-excedentverzekering aan en kan niet los worden afgesloten.

De WIA-werknemersverzekering zorgt in bepaalde gevallen voor een aanvulling op de WIA-uitkering van arbeidsongeschikte werknemers. Met deze verzekering is het inkomen tot het maximum sociale verzekeringsloon (SV-loon) gedekt. Het SV-loon wordt jaarlijks vastgesteld door het UWV. In 2025 is dit € 75.864.

Met de WIA-excedentverzekering is het inkomen vanaf het maximum SV-loon tot € 116.729 meeverzekerd. Verdient een werknemer meer dan € 116.729? Dan biedt de WIA-excedentverzekering Top dekking tot € 350.186.



Wat is er verzekerd?

- ✓ Hoeveel uitkering een werknemer precies krijgt, hangt af van het inkomen en het percentage dat hij of zij arbeidsongeschikt is.

Extra informatie

Wij verzekeren het loon wat u in geld ontvangt (excl. overwerk en bijtelling). Het loon tussen € 116.729 en € 350.186 is verzekerd.

Wie zijn er verzekerd?

- ✓ Werknemers binnen de Metaal en Techniek en Automotive branche die in dienst zijn bij een werkgever die een WIA-werknemersverzekering, een WIA-excedentverzekering en een WIA-excedent Top-verzekering bij NV schade heeft.
- ✓ Werknemers met een jaarinkomen tussen € 116.729 en € 350.186.
- ✓ Werknemers waarvoor premie wordt betaald. Dit geldt ook voor werknemers met een tijdelijk contract met een tijdelijk contract.



Wat is er niet verzekerd?

- ✗ Deze verzekering keert niet uit als een werknemer 0-35% arbeidsongeschikt is.
- ✗ Wij keren niet uit wanneer een werknemer al arbeidsongeschikt was toen hij of zij in dienst kwam.
- Fraude**
- ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Verdient een werknemer meer dan € 350.186? Het loon boven dit bedrag is niet meeverzekerd.
- ! Werknemers met een WAO-uitkering vallen niet onder de verzekering.
- ! Werknemers die willen deelnemen aan de WIA-excedentverzekering Top moeten ook altijd verzekerd zijn voor de WIA-werknemersverzekering en de WIA-excedentverzekering.





Waar zijn werknemers gedekt?

De verzekering geldt voor werknemers die in Nederland wonen. In bepaalde situaties kan er ook dekking zijn voor werknemers in het buitenland..



Welke verplichtingen zijn er?

- Werkgevers zijn verplicht om belangrijke wijzigingen in het bedrijf, zoals fusies en overnames, zo snel mogelijk aan ons door te geven. Deze kunnen van grote invloed zijn op de dekking.
- Werkgevers zijn verplicht om het bij ons te melden als een werknemer (langer dan) 42 weken ziek is.
- Geef informatie op tijd en op de juiste manier door als wij daarom vragen.

Gezondheid

Wij vragen nooit naar medische gegevens van werknemers.



Hoe werkt het betalen van de verzekering?

Werkgevers betalen de premie van een jaar in vier gedeeltes. Ieder kwartaal wordt een factuur gestuurd, daarop staat vóór welke datum het bedrag betaald moet worden. De factuur wordt gemaakt op basis van een schatting van het jaarloon op grond van de gegevens uit het loonaangiftebericht. Na afloop van het jaar wordt een eindafrekening gemaakt van het definitieve jaarloon op basis van de gegevens uit het loonaangiftebericht. Werkgevers mogen afspraken maken over de verdeling van de premie met hun werknemers. Ieder jaar berekenen we hoeveel de premie is. De premie wordt berekend over het brutoloon vanaf € 116.729 tot € 350.186.

Er hoeft geen premie betaald te worden:

- voor werknemers die binnen 24 maanden de AOW-leeftijd bereiken (max. 70 jaar);
- voor werknemers die een uitkering van NV schade ontvangen;
- voor werknemers die een WGA- of IVA-uitkering van het UWV ontvangen.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De verzekering stopt automatisch als een werknemer de AOW-leeftijd bereikt of uit dienst gaat.

Extra informatie

Als de premie niet wordt betaald, kunnen we de verzekering stopzetten. Wij informeren werknemers daarover.



Wanneer stopt de verzekering?

Ieder jaar verlengen we de verzekering met een jaar. De WIA-excedentverzekering Top kan na de eerste contractperiode van een jaar maandelijks worden opgezegd.

Extra informatie

Werknemers kunnen de verzekering wel individueel opzeggen. Nadat de verzekering is ingegaan heeft de werknemer drie maanden om de verzekering op te zeggen. Daarna geldt een minimale verzekeringsperiode van 12 maanden. Na die 12 maanden kan de werknemer de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand.

