

Polisvoorwaarden

Bijzondere voorwaarden WIA-excedentverzekering



NV Schadeverzekering

Metaal en Technische Bedrijfstakken



Inhoud

Inhoud Bijzondere voorwaarden WIA-excedentverzekering

1. Wat bedoelen wij met...?	3
2. Over de voorwaarden	3
3. Waarvoor is de verzekering?	3
4. Wanneer begint de verzekering?	3
5. Wanneer stopt deze verzekering?	4
6. Hoe vraagt u de WIA-excedentuitkering aan?	4
7. Wanneer betaalt deze verzekering een uitkering?	5
8. Op hoeveel uitkering heeft u recht?	5
9. Wanneer heeft u geen recht meer op de WIA-excedentuitkering?	7
10. Premie	7
11. Wat gebeurt er als uw werkgever de premie niet betaalt?	7

Den Haag, januari 2025

Deze polisvoorwaarden gelden vanaf 1 januari 2024



Bijzondere voorwaarden WIA-excedentverzekering

1. Wat bedoelen wij met...?

a. U of uw

Leest u in deze voorwaarden 'u' of 'uw', dan bedoelen wij de werknemer die in dienst is bij een werkgever voor wie een van de CAO's Metaal en Techniek geldt. In artikel 3 van de algemene voorwaarden staat voor welke werknemers deze verzekering **niet** is. Alle regels waarin we u aanspreken met 'u', gelden steeds voor iedere werknemer apart.

b. Wij of ons

Leest u in deze voorwaarden 'wij' of 'ons', dan bedoelen we NV schade. Onze volledige naam is N.V. Schadeverzekering Metaal en Technische Bedrijfstakingen in Den Haag. Wij zijn geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en hebben een vergunning van De Nederlandsche Bank N.V. Al onze administratie laten we doen door CoMetec B.V. in Den Haag

c. Werkgever

Leest u in deze voorwaarden 'werkgever', dan bedoelen we de werkgever in de Metaal en Techniek zoals omschreven in artikel 1 van de CAO-AvIM. Het kan ook een werkgever zijn die niet omschreven is in dat artikel, maar die wel werk doet dat te maken heeft met de Metaal en Techniek. Onder bepaalde voorwaarden kunnen deze werkgevers toch een verzekering bij ons afsluiten. De werkgever is degene die de verzekering afsluit en de polis krijgt.

d. Iets opsturen naar NV schade?

Soms vragen wij of u ons bepaalde documenten of specifieke informatie opstuurt. In deze Polisvoorwaarden leest u wanneer u dat moet doen. U kunt ons op verschillende manieren iets opsturen:

1. **Per post** naar het volgende adres:

NV Schadeverzekering Metaal en Technische
Bedrijfstakingen
Postbus 16862
2500 BW DEN HAAG

2. **Per e-mail** naar info@nvschade.nl.

2. Over de voorwaarden

Voor deze verzekering gelden de volgende documenten:

- De Algemene voorwaarden.
- De Bijzonder voorwaarden WIA-excedentverzekering die u nu leest.

3. Waarvoor is de verzekering?

a. De Belastingdienst heeft een maximumbedrag voor het jaarloon dat ze gebruikt om te berekenen hoeveel uitkering arbeidsongeschikte werknemers kunnen krijgen. Dit heet het wettelijk maximum sociaal verzekeringsloon (SV-loon). Met onze WIA-excedentverzekering kunt u een uitkering krijgen als het UWV heeft vastgesteld dat u voor minstens 15% arbeidsongeschikt bent en u een hoger inkomen heeft dan het wettelijk maximum SV-loon.

b. Werknemers die een hoger jaarloon hebben dan het wettelijk maximum SV-loon, houden veel minder inkomen over als ze arbeidsongeschikt worden. De WIA-excedentverzekering geeft werknemers met een jaarloon boven het wettelijk maximum SV-loon een extra uitkering boven op de eventuele uitkering van het UWV en de uitkering uit de WIA-werknemersverzekering. De extra uitkering van de excedentverzekering geldt tot het maximum excedentverzekering jaarloon (EV-loon). Op onze website nvschade.nl ziet u wat het maximum EV-loon op dit moment is.

c. U krijgt niet in alle situaties een uitkering. In deze voorwaarden leest u wanneer deze verzekering een uitkering betaalt en wanneer niet. Het is daarom belangrijk dat u de voorwaarden goed leest en begrijpt.

4. Wanneer begint de verzekering?

a. U bent bij ons verzekerd vanaf de dag waarop uw werkgever deze verzekering bij ons afsluit. Komt u daarna pas in dienst bij uw werkgever? Dan bent u bij ons verzekerd vanaf de dag waarop u in dienst komt.

b. Wilt u niet bij ons verzekerd zijn voor de WIA-excedentverzekering? Stuur ons dan een aangetekende brief. U moet dit doen binnen drie maanden na de datum waarop de verzekering is ingegaan. Om te bepalen of u uw brief op tijd heeft gestuurd, gaan we uit van de dag waarop wij hem hebben gekregen. Stuur een kopie van deze brief naar uw werkgever.

c. Het contract voor deze verzekering duurt een jaar. Ieder jaar verlengen we het contract met de werkgever met een jaar.

d. U blijft verzekerd zolang uw situatie niet verandert. U bent niet of niet meer verzekerd in de volgende situaties:

- Het bedrijf van uw werkgever valt niet meer onder de werkingssfeer Metaal en Techniek.
- U heeft zelf laten weten dat u deze verzekering niet wil.
- U heeft uw verzekering zelf beëindigd.
- Volgens de Bijzondere voorwaarden van de WIA-werknemersverzekering bent u niet meer verzekerd voor onze WIA-werknemersverzekering.

5. Wanneer stopt deze verzekering?

a. De verzekering loopt automatisch af voor u op de dag waarop uw arbeidsovereenkomst bij de werkgever in de Metaal en Techniek afloopt.

b. Uw werkgever mag de WIA-excedentverzekering beëindigen. Wil uw werkgever deze verzekering beëindigen voor alle werknemers? Dan kan dat pas na de eerste drie jaar dat hij de verzekering heeft. Hij moet ons dan een aangetekende brief sturen waarin hij aangeeft dat hij de verzekering wil beëindigen. Er geldt een opzegtermijn van 1 maand.

c. Wilt u de WIA-excedentverzekering beëindigen? Dan kan dat na het eerste jaar. Er geldt een opzegtermijn van 1 maand. Stuur ons een aangetekende brief waarin u aangeeft dat u de verzekering wil beëindigen. Om te bepalen wanneer de opzegtermijn begint en eindigt, gaan we uit van de dag waarop wij uw brief hebben gekregen. Stuur een kopie van deze brief naar uw werkgever.

d. Als wij de premie verhogen, laten wij dat aan u weten. Bent u het niet eens met de verhoging, dan kunt u de WIA-excedentverzekering beëindigen.

Stuur ons hierover een aangetekende brief. Zet in de brief dat u de verzekering wilt beëindigen omdat u het niet eens bent met de hogere premie. U moet dit doen binnen 45 dagen na de datum waarop wij hebben laten weten dat we de premie gaan verhogen. Om te bepalen of u uw brief op tijd heeft gestuurd, gaan we uit van de dag waarop wij hem hebben gekregen. De verzekering stopt op de datum waarop de nieuwe premie ingaat. Stuur een kopie van uw brief naar uw werkgever. In artikel 10c van de Algemene Voorwaarden staat wanneer u niet het recht heeft om de verzekering te beëindigen.

6. Hoe vraagt u de WIA-excedentuitkering aan?

a. U kunt de WIA-excedentuitkering alleen aanvragen als u aan een aantal voorwaarden voldoet. Wat de voorwaarden zijn, hangt af van het percentage van uw arbeidsongeschiktheid.

b. Bent u voor minstens 15% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 35%? Dan kunt u de WIA-excedentuitkering aanvragen als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- U was bij ons verzekerd op de dag waarop u zich bij uw werkgever heeft ziekgemeld. Dit is de eerste dag van de ziekte, waardoor u arbeidsongeschikt bent geworden.
- U heeft een bewijs van het UWV waarmee u kunt aantonen dat u voor minstens 15% arbeidsongeschikt bent, maar voor minder dan 35%.
- U heeft een arbeidsovereenkomst bij een werkgever en u doet werk waarvoor u loon krijgt. Het mag geen werk zijn dat u doet op arbeidstherapeutische basis.

Wat moet u doen?

En voldoet u aan de voorwaarden? Vraag de uitkering binnen vier weken, nadat het UWV het percentage van uw arbeidsongeschiktheid heeft vastgesteld, aan. Vul hiervoor het formulier 'Aanvraag uitkering WIA-excedentverzekering' in en stuur dit naar ons op. U vindt het formulier op onze website nvschade.nl, bij Documenten. Op het formulier staat welke andere documenten u moet meesturen.

c. Bent u voor minstens 35% arbeidsongeschikt? Dan kunt u de WIA-excedentuitkering aanvragen als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- U was bij ons verzekerd op de dag waarop u zich bij uw werkgever heeft ziekgemeld.

Dit is de eerste dag van de ziekte, waardoor u arbeidsongeschikt bent geworden.

- U heeft een bewijs van het UWV waarmee u kunt aantonen dat u voor minstens 35% arbeidsongeschikt bent volgens de WIA.

Wat moet u doen?

Voldoet u aan deze voorwaarden? Vraag de uitkering maximaal vier maanden en uiterlijk twee weken voor de datum, waarop u volgens het UWV recht heeft op een WIA-uitkering, aan. Vul hiervoor het formulier 'Aanvraag uitkering WIA-excedentverzekering' in en stuur dit naar ons op. U vindt het formulier op onze website nvschade.nl, bij Documenten. Op het formulier staat welke andere documenten u moet meesturen.

d. Als u alle documenten heeft opgestuurd, beoordelen wij uw aanvraag. Voldoet u aan alle voorwaarden? Dan besluiten we hoeveel uitkering we betalen. Dit besluit laten we in een brief weten aan u en uw werkgever.

e. Stuurt u uw aanvraagformulier met de andere documenten te laat? Dan start uw WIA-excedentuitkering pas wanneer alle documenten compleet zijn en u aan alle voorwaarden voldoet.

7. Wanneer betaalt deze verzekering een uitkering?

a. De WIA-excedentuitkering begint op de dag waarop u een WIA-uitkering krijgt van het UWV, of als u tussen 15% en 35% arbeidsongeschikt bent en hiervoor een WIA-werknemersuitkering krijgt van uw werkgever.

b. Krijgt u al een WIA-uitkering van het UWV op het moment dat deze verzekering begint? Dan heeft u alleen recht op de WIA-excedentuitkering als het UWV vaststelt dat uw arbeidsongeschiktheidspercentage hoger wordt door een ziekte die ontstaan is nadat de verzekering is begonnen.

c. Wij betalen de WIA-excedentuitkering iedere maand aan uw werkgever, na afloop van de maand. Als de werkgever de uitkering niet aan u betaalt, dan zijn wij daar niet verantwoordelijk voor.

d. In de volgende gevallen maken we de WIA-excedentuitkering iedere maand rechtstreeks naar u over, na afloop van de maand:

- Als u re-integreert bij een werkgever buiten de

bedrijfstak Metaal en Techniek.

- Als uw arbeidsovereenkomst bij de werkgever is afgelopen en u geen betaald werk meer bij de werkgever doet.
- Als u werkloos bent.
- Als het niet of niet meer mogelijk is dat we de uitkering aan uw werkgever overmaken.
- Als u ons heeft laten weten dat u de uitkering liever zelf ontvangt.

e. De werkgever krijgt van ons een tegemoetkoming het aandeel van de werkgever in de pensioenpremie als aan volgende drie voorwaarden is voldaan:

- a. U bent tussen de 15 en 35% arbeidsongeschikt.
- b. U een WIA-excedentuitkering ontvangt.
- c. Deze uitkering betalen via werkgever.

f. Als wij de uitkering rechtstreeks naar u overmaken, dan halen we eerst de volgende bedragen van de uitkering af:

- Loonheffing.
- Werknemerspremie voor sociale verzekeringen.

g. De laatste uitkering krijgt u een maand nadat u geen recht meer heeft op de WIA-excedentuitkering.

h. Als u overlijdt, dan betalen wij de uitkering van de maand waarin u overlijdt en van de twee maanden daarna. Dit geld is voor uw echtgenoot of partner. Heeft u die niet? Maar heeft u wel kinderen die nog minderjarig zijn? Dan is het geld voor hen. We maken deze bedragen over naar uw werkgever. Hij zorgt ervoor dat het geld komt bij degene die er recht op heeft. Maar maakten we de uitkering rechtstreeks naar u over? Dan maken we na uw overlijden het bedrag over naar het bij ons bekende rekeningnummer.

Let op! U heeft geen recht op een uitkering in de volgende situatie:

- De eerste dag van de ziekte waardoor u arbeidsongeschikt wordt, is binnen zes maanden nadat de WIA-excedentverzekering is ingegaan en als bij ingang van de WIA-excedentverzekering uit uw gezondheid af te leiden was dat u arbeidsongeschikt zou worden.

8. Op hoeveel uitkering heeft u recht?

a. Volgens de regels van de WIA heeft het UWV vastgesteld voor hoeveel procent u

arbeidsongeschikt bent. Wij gebruiken hetzelfde percentage om te bepalen hoeveel WIA-excedentuitkering u krijgt.

b. Om te bepalen op hoeveel WIA-excedentuitkering u recht heeft, berekenen we eerst uw uitkeringsgrondslag.

Dat doen we als volgt:

1. We berekenen eerst het jaarloon dat u kreeg in het jaar van de eerste dag dat u arbeidsongeschikt werd. In de Algemene voorwaarden leest u hoe we dit jaarloon berekenen. In tegenstelling tot vermeld in artikel 1d van de Algemene voorwaarden wordt het jaarloon bij de WIA-excedentverzekering niet gemaximeerd op het maximum SV-loon per 31 december van het betreffende jaar. Dit jaarloon is de uitkeringsgrondslag voor het vaststellen van de uitkering.
2. Vervolgens verhogen we de uitkeringsgrondslag met het percentage, zoals beschreven in artikel 8g. De verhoging geldt alleen voor de periode die ligt tussen 1 januari na het jaar waarin die eerste ziektedag is gelegen en de dag waarop u recht kreeg op een WIA-uitkering van het UWV. Met de eerste dag van uw ziekte bedoelen we de eerste dag waarop u zich heeft ziek gemeld voor de ziekte, waardoor u arbeidsongeschikt bent geworden.
3. De uitkeringsgrondslag is gemaximeerd op het maximum EV-loon. Op onze website nvschade.nl ziet u wat het maximum EV-loon op dit moment is.

c. Met de WIA-excedentverzekering krijgt u iedere maand een uitkering als u arbeidsongeschikt bent. Hoeveel WIA-excedentuitkering u krijgt, hangt af van het percentage van uw arbeidsongeschiktheid. Er zijn drie situaties:

1. U ontvangt geen WIA-uitkering van het UWV maar u bent voor minstens 15% arbeidsongeschikt en voor minder dan 35%?

- a. Het UWV berekent op twee manieren uw arbeidsongeschiktheidspercentage. Bent u voor minstens 15% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 35%? Dan gaan we voor de berekening van de WIA-werknemersuitkering uit van het laagste percentage van uw arbeidsongeschiktheid dat het UWV heeft

vastgesteld. Daarnaast stellen wij een arbeidsongeschiktheidspercentage vast op basis uw actuele inkomsten. Als uit onze berekening een lager percentage komt dan van het UWV, dan gebruiken we dat lagere percentage voor de berekening van de uitkering.

- b. Het percentage van uw arbeidsongeschiktheid vermenigvuldigen we met het EV-loon dat we in artikel 8b hebben berekend.
- c. We kunnen u vragen om u opnieuw door een arts medisch te laten keuren. Wij bepalen welke arts dat is.

In de berekeningen voor onderstaand genoemde situatie 2 en 3 gebruiken wij de volgende onderdelen:

- A = Uw uitkeringsgrondslag, zoals we in artikel 8b hebben berekend;
- B = Inkomsten uit arbeid: uw inkomsten volgens de Wet WIA;
- C = Uw WGA-uitkering van het UWV;
- D = Uw IVA-uitkering van het UWV;
- E = Overige Inkomsten: eventuele WW/ZW-uitkering;
- F = F-factor: (EV-loon / jaarloon) in het jaar van uw eerste ziektedag ;
- G = WIA-werknemersuitkering.

2. U ontvangt een WGA-uitkering van het UWV?

Dan berekenen we uw uitkering op de volgende manier: $(70\% (A) - (70\% (B) \times F) - C - E - G$

3. U ontvangt een IVA-uitkering van het UWV?

Dan berekenen we uw uitkering op de volgende manier: $(75\% (A) - (75\% (B) \times F) - D - E$

d. Voor de berekening van de uitkering gaan we uit van een jaar, maar u krijgt de uitkering per maand. De uitkering wordt aangepast op het moment dat een van bovenstaande inkomenscomponenten wijzigt.

e. Het UWV kan een reden hebben om uw WIA-uitkering niet helemaal te betalen. Als het UWV dat doet, dan doen wij dat op dezelfde manier met uw WIA-excedentuitkering.

- f. In de volgende situaties passen we de hoogte van de uitkering, en de periode waarin u recht heeft op de uitkering, aan:
- Als het loon dat u verdient met werken verandert.
 - Als het UWV vaststelt dat u meer of minder arbeidsongeschikt bent geworden.
 - Als het UWV de hoogte van de WGA-vervolguitkering of een WGA-loonaanvullingsuitkering verandert.

We laten deze verandering ingaan op dezelfde datum als het UWV.

g. Op uw WIA-excedentuitkering krijgt u ieder jaar toeslagverlening. Toeslagverlening is een bedrag waarmee uw uitkeringsgrondslag wordt verhoogd. Ieder jaar op 1 januari en 1 juli besluiten wij met welk bedrag uw uitkeringsgrondslag omhoog mag gaan.

Wij doen dat als volgt:

Stijgen de WIA-uitkeringen van het UWV met minder dan 2% in een kalenderjaar?

Dan verhogen wij uw uitkeringsgrondslag met de hoogste van de volgende twee stijgingspercentages:

- de stijging van de UWV-uitkeringen of;
- de stijging van de lonen in de bedrijfstak met een maximum van 2%.

Stijgen de WIA-uitkeringen van het UWV tussen de 2% en 3% in een kalenderjaar?

Dan verhogen wij uw uitkeringsgrondslag met dezelfde stijging.

Stijgen de WIA-uitkeringen van het UWV met 3% of meer in een kalenderjaar?

Dan verhogen wij uw uitkeringsgrondslag met minimaal 3% in een kalenderjaar. NV schade beoordeelt in deze situatie altijd of het mogelijk is de uitkeringen meer te verhogen. Dit is niet gegarandeerd.

De uitkeringsgrondslag is gemaximeerd op het maximum EV-loon.

h. U krijgt de WIA-excedentuitkering iedere maand. U kunt niet alle uitkeringen in één keer krijgen. De uitkering is dus niet afkoopbaar.

9. Wanneer heeft u geen recht meer op de WIA-excedentuitkering?

In de volgende situaties heeft u geen recht meer op de WIA-excedentuitkering. Dat betekent dat we onmiddellijk stoppen met het betalen van de WIA-excedentuitkering:

1. Bent u voor minstens 15% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 35%?

In de volgende situaties heeft u geen recht meer op de WIA-excedentuitkering:

- a. Als het UWV vaststelt dat u voor minder dan 15% arbeidsongeschikt bent. In deze situatie krijgt u de uitkering weer wel als het UWV vaststelt dat u weer voor minstens 15% arbeidsongeschikt bent, maar minder dan 35%.
- b. Als u niet werkt. In deze situatie krijgt u de uitkering weer wel vanaf het moment dat u weer begint met werken.
- c. Als u in totaal 7,5 jaar een WIA-excedentuitkering heeft gehad. U krijgt deze uitkering namelijk maximaal 7,5 jaar. Bent u tijdelijk werkloos geweest? Dan telt die periode niet mee in die 7,5 jaar.
- d. Op de dag dat u AOW-uitkering krijgt. Of als u 70 jaar wordt, als u dan nog geen AOW-uitkering krijgt.
- e. Als u vier aaneengesloten weken of langer niet meer arbeidsongeschikt bent.

2. Bent u voor minstens 35% arbeidsongeschikt?

In de volgende situaties heeft u geen recht meer op de WIA-excedentuitkering:

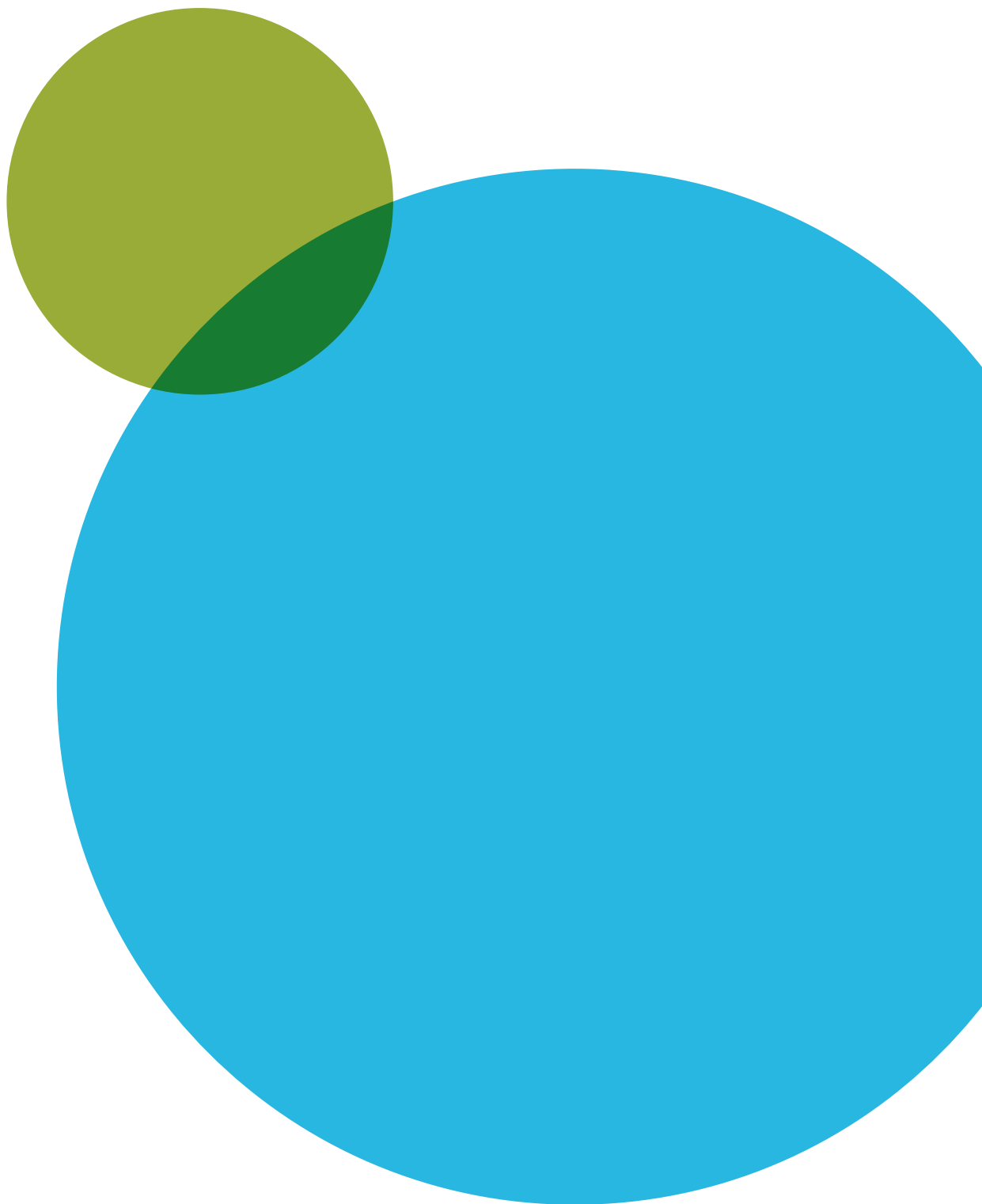
- a. Als het UWV vaststelt dat u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent. In deze situatie krijgt u de uitkering weer wel als het UWV vaststelt dat u weer voor minstens 35% arbeidsongeschikt bent.
- b. Op de dag dat u AOW-uitkering krijgt. Of als u 70 jaar wordt, als u dan nog geen AOW-uitkering krijgt.
- c. Als u vier aaneengesloten weken of langer niet meer arbeidsongeschikt bent.

10. Premie

Ieder jaar stellen wij de premie vast voor de WIA-excedentverzekering. Artikel 8 en artikel 9 van de Algemene voorwaarden zijn van toepassing.

11. Wat gebeurt er als uw werkgever de premie niet betaalt?

Hebben wij de WIA-excedentverzekering tijdelijk stopgezet, zoals omschreven in artikel 9d van de Algemene voorwaarden? En werd u in die periode arbeidsongeschikt? Dan heeft u geen recht op een WIA-excedentuitkering. Behalve als u kunt bewijzen dat uw werkgever in die periode de premie voor deze WIA-excedentverzekering heeft ingehouden op uw loon.



Heeft u nog vragen?

U kunt contact opnemen met CoMetec als u meer wilt weten over onze verzekeringen.



NV schade heeft de uitvoering van de verzekeringen uitbesteed aan CoMetec.

Bereikbaar op werkdagen tussen 08.00 en 17.30 uur op 0800-5104,
of via werkgever@cometec.nl of werknemer@cometec.nl



NV Schadeverzekering Metaal en Technische bedrijfstakken
KvK 27148461 is ingeschreven bij de AFM, registratienummer 12000620
Postbus 16862, 2500 BW Den Haag
www.nvschade.nl

