



Welkom
Onze verzekeringen
en diensten



schade

NV Schadeverzekering

Metaal en Technische Bedrijfstakingen



Welkom bij NV schade

Uw bedrijf valt onder de cao Metaal en Techniek. Daardoor zijn uw werknemers bij NV schade automatisch verzekerd. In deze brochure leest u hier meer over.

Als uw werknemer langere tijd niet kan werken, dan heeft dat niet alleen gevolgen voor uw werknemer, maar ook voor u en uw bedrijf. Gelukkig staat u er niet alleen voor. NV schade helpt u graag. Met onze verzekeringen willen we de (soms) ingrijpende financiële gevolgen van arbeidsongeschiktheid zoveel mogelijk beperken.

Wij vinden het belangrijk dat arbeidsongeschikte werknemers, indien mogelijk, weer aan de slag kunnen. Daarom helpen we u en uw werknemers bij arbeidsongeschiktheid met persoonlijke begeleiding en re-integratiediensten. Ook werken wij samen met de andere brancheverzekeraars en de branchetussenpersonen. Zo organiseren we een sluitende keten van preventie- en re-integratiedienstverlening.

Wij werken nauw samen met CoMetec. De dienstverlening van NV schade wordt uitgevoerd door CoMetec. Zij versturen bijvoorbeeld de factuur en verzorgen de uitkeringen, maar voor onze verzekering, maar staan ook voor u klaar als u vragen heeft over onze verzekeringen.

Meer informatie over NV schade vindt u op nvschade.nl bij 'over NV schade'.

NV schade:

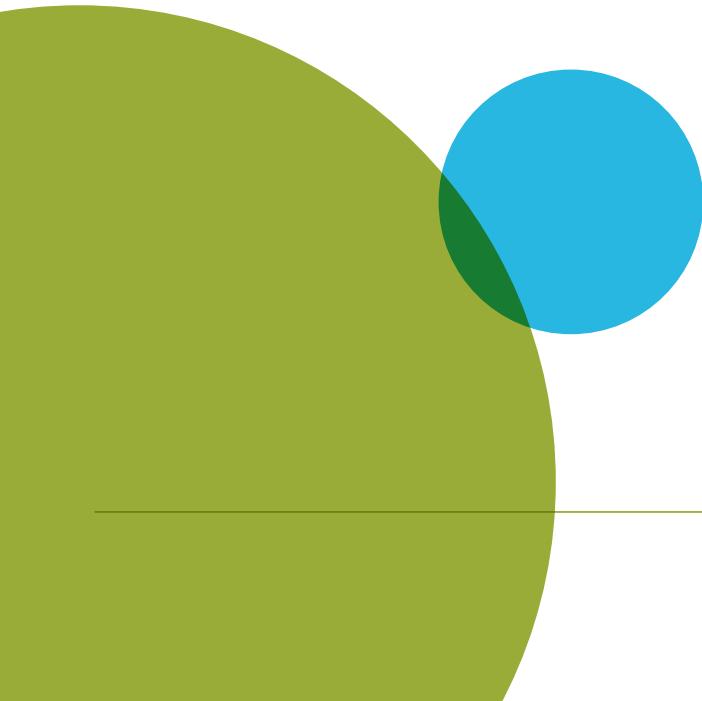
- is de arbeidsongeschiktheidsverzekeraar in de branche en wij voeren onze verzekeringen uit zoals deze zijn vastgesteld in de cao.
- is opgericht door sociale partners binnen de Metaal en Techniek- en automotive-branche.
- verzekert ongeveer 35.000 werkgevers en 380.000 werknemers en we keren ruim 7.000 uitkeringen per maand uit.
- biedt persoonlijk advies en hulp bij re-integratie.
- heeft geen winstoogmerk en we vinden het belangrijk eventuele winst terug te geven in de vorm van premiekorting en/of een betere dekking.
- helpt arbeidsongeschikten met het vinden van hun draai. Ook steunen we initiatieven die zich richten op het voorkomen van arbeidsongeschiktheid.





Inhoud

1	De WIA-werknemersverzekering voor mijn werknemers	6
1.1	Wat is verzekerd?.....	6
1.2	Uw werknemers aanvullend verzekeren.....	6
1.3	Wanneer stopt de verzekering van mijn werknemers?.....	7
1.4	Hoe kan mijn werknemer de verzekering stoppen?	7
2	Welke premies betaal ik?	8
3	Hulp bij uw administratie	9
4	Vragen en klachten	10
5	In goede handen	11
5.1	Privacy	11
5.2	Waardevaste uitkering	11





1. De WIA-werknemersverzekering voor mijn werknemers

Uw bedrijf valt onder de cao Metaal en Techniek. In deze cao staat dat uw werknemers verzekerd zijn als ze arbeidsongeschikt worden en in de WIA terechtkomen. NV schade verzorgt deze verzekering.

1.1 Wat is verzekerd?

Uw werknemers zijn verzekerd als ze arbeidsongeschikt worden en in de WIA terechtkomen.

Met de WIA-werknemersverzekering krijgt uw werknemer als hij tussen de 15-80% arbeidsongeschikt is een vergoeding. De vergoeding berekenen we aan de hand van het jaarloon tot € 75.864. Dit is het maximum sociale verzekeringsloon (SV-loon) in 2025. Wij sturen uw werknemers hierover een brief.

Wij zijn er niet alleen om de financiële gevolgen van arbeidsongeschiktheid weg te nemen. U kunt ons altijd om advies vragen. Daarnaast helpen we ook uw arbeidsongeschikte werknemers hun draai weer te vinden.

1.2 Uw werknemers aanvullend verzekeren

Heeft u één of meer werknemers in dienst die per jaar tussen € 75.864 en € 350.186 verdienen? Dan doet u er verstandig aan de WIA-excedentverzekering en wellicht ook de WIA-excedentverzekering Top af te sluiten. Een aanvraagformulier vindt u op nvschade.nl of vraagt u op bij CoMetec via 0800 - 5104 op werkdagen tussen 8.00 en 17.30 uur.

In het overzicht hieronder ziet u de verzekeringen die NV schade aanbiedt voor uw werknemers.

Verzekering	Voor wie?	Het verzekerd jaarloon in 2025
WIA-werknemersverzekering	Voor alle werknemers in de bedrijfstak Metaal en Techniek en automotive-branche.	Maximaal € 75.864 bij arbeidsongeschiktheid van 15% tot 80%.
WIA-excedentverzekering	Vrijwillig voor werknemers met een inkomen tussen € 75.864 en € 116.729. U kunt deze verzekering voor uw werknemer(s) afsluiten.	Tussen € 75.864 en € 116.729, bij arbeidsongeschiktheid van 15% tot 100%.
WIA-excedentverzekering Top	Vrijwillig voor werknemers met een inkomen tussen € 116.729 en € 350.186. U kunt deze verzekering voor uw werknemer(s) afsluiten.	Tussen € 116.729 en € 350.186, bij arbeidsongeschiktheid vanaf 35% tot 100%.

Meer informatie over de verzekeringen vindt u op nvschade.nl. Als u vragen heeft over onze verzekering kunt u ook bellen met CoMetec op 0800 - 5104 of een e-mail sturen naar werkgever@cometec.nl.

1.3 Wanneer stopt de verzekering van mijn werknemer?

De verzekering van uw werknemer stopt automatisch als:

- uw werknemer niet langer bij u in dienst is;
- uw werknemer de AOW-leeftijd (max. 70 jaar) bereikt.

Uw werknemer is dan niet meer verzekerd van een aanvullend inkomen bij arbeidsongeschiktheid via NV schade. Is uw werknemer ziek wanneer die uit dienst gaat? Adviseer uw werknemer contact op te nemen. Mogelijk heeft uw werknemer (in de toekomst) recht op een uitkering.

1.4 Hoe kan mijn werknemer de verzekering stoppen?

Heeft u een werknemer in dienst die niet bij NV schade verzekerd wil zijn? Uw werknemer kan de verzekering schriftelijk afmelden:

- binnen drie maanden nadat die in dienst is getreden, of
- binnen dertig dagen nadat die het deelnamebewijs heeft ontvangen, of
- dagelijks, als uw werknemer al twaalf maanden of langer verzekerd is bij NV schade (er geldt een opzegtermijn van één maand).

Uw werknemer kan een brief sturen naar NV schade met de volgende gegevens:

- naam;
- persoonsnummer;
- de verzekering(en) die uw werknemer wilt stoppen;
- de datum van afmelding;
- handtekening.

Uw werknemer stuurt een brief naar:

NV Schadeverzekering Metaal en Technische Bedrijfstakingen
Antwoordnummer 16062
2501 VE Den Haag

Een postzegel is niet nodig. Binnen tien werkdagen na ontvangst van de afmelding stuurt NV schade hiervan een schriftelijke bevestiging naar u en uw werknemer.





2. Welke premies betaal ik?

Premies per verzekering

Verzekering	Wat is de premie in 2025?	Wat betaalt mijn werknemer maximaal?	Wat betaal ik als werkgever?
WIA-werknemersverzekering *	0,521%	0,2605%	0,2605%
WIA-excedentverzekering**	3,080%	3,080%	-
WIA-excedentverzekering Top***	3,080%	3,080%	-

* U mag maximaal de helft van de premie inhouden op het jaarloon van uw werknemer. Dat is afgesproken in de cao.

** De premie voor de WIA-excedentverzekering wordt in 2025 berekend over het loon van de werknemer tot maximaal € 116.729 (2025) min het SV-loon (voor 2025 is dit € 75.864).

*** De premie voor de WIA-excedentverzekering Top wordt in 2025 berekend over het loon van de werknemer tussen het maximum EV-loon (€ 116.729) en het maximum ET-loon (€ 350.186).

In de cao staat dat u maximaal de helft van de premie mag inhouden op het loon van uw werknemer

- De helft van de premie voor de WIA-werknemersverzekering houdt u in op het bruto jaarloon.
- Bij de WIA-excedentverzekering en de WIA-excedentverzekering Top mag u de volledige premie inhouden op het brutoloon. U kunt hier andere afspraken met uw werknemer over maken.

Het jaarloon wat wij gebruiken voor het berekenen van de premie is gelijk aan het bedrag loon in geld dat uw werknemer ontvangt in het betreffende jaar onder aftrek van het bedrag vergoeding uit overwerk. Het jaarloon is exclusief bijtelling als gevolg van het privégebruik van een zakelijke auto.

Premiebetaling

U ontvangt ieder kwartaal een factuur van CoMetec. Op deze factuur staat onze premie, maar ook de premie voor andere sociale regelingen in de bedrijfstak. De bijbehorende premiespecificatie is in te zien en te downloaden op Mijn CoMetec.

Heeft u nog geen account bij Mijn CoMetec? Dit kunt u aanmaken door op nvschade.nl te kiezen voor de inlogoptie voor werkgevers. De betalingstermijn van de CoMetec-factuur is 30 dagen.

Goed om te weten

U betaalt geen premie voor de WIA-werknemersverzekering van NV schade voor werknemers die binnen 48 maanden de wettelijke AOW-leeftijd (Max. 70 jaar) bereiken of voor werknemers die een WGA- of IVA-uitkering van het UWV krijgen.

Voor de WIA-excedentverzekering (Top) geldt hetzelfde als werknemers die binnen 24 maanden de wettelijke AOW-leeftijd bereiken.





3. Samenwerking met CoMetec

Wij werken samen met CoMetec

Wij werken nauw samen met CoMetec om u van de beste dienstverlening te voorzien. De medewerkers van CoMetec staan klaar om u te helpen bij uw vragen over onze verzekeringen en u te helpen met uw administratie.

U hoeft geen wijzigingen door te geven

CoMetec ontvangt iedere maand de salarisgegevens uit de Loonaangifteketen. U hoeft dus geen werknemers aan of af te melden en geen loongegevens door te geven. Op iedere factuur die u van CoMetec krijgt vragen wij u wel goed de specificatie te controleren.

Al uw administratie digitaal met Mijn CoMetec

Met Mijn CoMetec ontvangt u al uw facturen, maar ook onze berichten, digitaal. U kunt hierdoor altijd bij uw documenten. In Mijn CoMetec kunt u o.a. uw contactgegevens wijzigen, offertes aanvragen en uw administratiekantoor toegang geven.

Er worden regelmatig nieuwe mogelijkheden toegevoegd aan Mijn CoMetec, zodat het beheren van uw verzekeringen en sociale regelingen in de Metaal & Techniek steeds makkelijker wordt.

Nieuwe werkgevers in de Metaal en Techniek krijgen automatisch een uitnodiging voor Mijn CoMetec met daarin uitleg hoe het activeren werkt.

Directeur-bestuurders

Directeur-bestuurders zijn gewoon voor de WIA-werknemersverzekering verzekerd als zij premies voor de volksverzekeringen afdragen. Draagt een directeur-bestuurder geen premies voor de volksverzekeringen af? Dan ontvangen wij graag een jaaropgave waaruit dat blijkt. Op basis daarvan kunnen we een directeur-bestuurder afmelden voor de WIA-werknemersverzekering.

Uw werknemer is ziek

De eerste zes maanden dat uw werknemer ziek is, betaalt u 100% van het laatste loon van uw werknemer door. In de anderhalf jaar daarna betaalt u 90%. Dat is geregeld in de CAO Metaal en Techniek.

Is uw werknemer na 42 weken nog ziek?

Geef dit door via Mijn CoMetec of stuur een e-mail naar werkgever@cometec.nl.

Hierin zet u de datum van de eerste ziekte dag, de naam van uw werknemer en het persoonsnummer.

Uitkering aanvragen bij het UWV

Na twee jaar kan uw werknemer, met uw hulp, een uitkering aanvragen bij het UWV. De casemanagers van CoMetec helpen u en uw werknemer graag bij het aanvragen van de uitkering bij het UWV.

Maak een vrijblijvende afspraak via 0800 - 5104 of werkgever@cometec.nl. Zij zijn telefonisch bereikbaar op werkdagen tussen 8.00 en 17.30 uur. Meer informatie over het aanvragen van een uitkering bij het UWV vindt u op www.uwv.nl.

Uitkering aanvragen bij NV schade

Is uw werknemer door het UWV gekeurd? Dan is het arbeidsongeschiktheidspercentage vastgesteld. Dit percentage bepaalt of uw werknemer een uitkering van NV schade krijgt en hoe hoog deze is.

De casemanagers van CoMetec helpen u graag met het aanvragen van de uitkering. Maak een afspraak via 0800 - 5104 of werkgever@cometec.nl. Zij zijn telefonisch bereikbaar op werkdagen tussen 8.00 en 17.30 uur.

Werknemer met een uitkering

Heeft u een werknemer in dienst die een uitkering krijgt van NV schade? In sommige gevallen keert NV schade de uitkering direct aan u uit, maandelijks rond de 25e. Deze uitkering betaalt u samen met het loon aan uw werknemer. In de uitkering die u van NV schade ontvangt, zit een bijdrage voor de werkgeverslasten. Meer informatie vindt u op nvschade.nl.



4. Vragen en klachten

Heeft u vragen?

U kunt voor al uw vragen rondom de verzekeringen van NV schade terecht bij CoMetec. U kunt hiervoor bellen naar 0800-5104 op werkdagen tussen 08.00 en 17.30 uur of uw vraag stellen via werkgever@cometec.nl. U ontvangt binnen tien werkdagen antwoord.

Wilt u meer weten over onze samenwerking met CoMetec? Op nvschade.nl/cometec vindt u aanvullende informatie en een video met meer uitleg.

Liever persoonlijk contact?

Wanneer u een arbeidsongeschikte werknemer in dienst heeft, krijgt u met verschillende wetten, regels en instanties te maken. De casemanagers van CoMetec staan klaar om te helpen met vragen over bijvoorbeeld uw inkomen, rechten en plichten. Advies en ondersteuning van de casemanagers is gratis.

Bel voor een afspraak met CoMetec. U kunt ook een e-mail sturen naar casemanagement@cometec.nl.

Klacht?

'Elke uiting van ongenoegen': dat is onze definitie van een klacht. Wij zien elke klacht als een belangrijk signaal over onze dienstverlening. Daarom hebben wij een klachtencoördinator die toeziet op een correcte afhandeling. Uiteraard doen wij ons uiterste best om tot een goede oplossing te komen.

Heeft u een klacht? Dan kunt u deze indienen bij NV schade door:

- te bellen naar 0800-5104 op werkdagen tussen 08.00 en 17.30 uur;
- een e-mail te sturen naar klachten@nvschade.nl; of
- een brief te sturen naar:
NV Schadeverzekering
Metaal en Technische Bedrijfstakken
t.a.v. de klachtencoördinator
Antwoordnummer 16062
2501 VE Den Haag

Een postzegel is niet nodig. Binnen drie werkdagen sturen wij u een bevestiging dat wij uw klacht hebben ontvangen. Binnen vijf werkdagen sturen wij u onze inhoudelijke reactie. Meer informatie vindt u op nvschade.nl.





5. In goede handen

5.1 Privacy

NV schade verwerkt de persoonsgegevens van uw werknemers, zodat wij:

- de werknemersverzekeringen kunnen uitvoeren;
- fraude kunnen voorkomen en bestrijden;
- statistische analyse(s) kunnen uitvoeren;
- aan de wettelijke verplichtingen kunnen voldoen;
- de gegevens van uw werknemers kunnen doorgeven aan uw brancheloket. Het brancheloket houdt uw werknemers op de hoogte van producten en diensten op het gebied van zorg en inkomen. Wilt uw werknemer geen informatie van het brancheloket ontvangen? Dan kan de werknemer een e-mail sturen naar werknemer@cometec.nl. Uw werknemer ontvangt dan alleen nog informatie van NV schade.

Op de verwerking van de persoonsgegevens is de gedragscode “Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen” van toepassing. Meer informatie hierover vindt u op de website autoriteitpersoonsgegevens.nl.

5.2 Waardevaste uitkering

NV schade heeft de ambitie om ieder jaar de uitkeringen te verhogen met de WIA-uitkeringen van het UWV.

Wij doen dat als volgt:

[Stijgen de WIA-uitkeringen van het UWV met minder dan 2%?](#)

Dan verhogen wij uw uitkeringsgrondslag met de hoogste van de volgende twee stijgingspercentages:

- de stijging van de UWV-uitkeringen of;
- de stijging van de lonen in de bedrijfstak met een maximum van 2%.

[Stijgen de WIA-uitkeringen van het UWV tussen de 2% en 3%?](#)

Dan verhogen wij uw uitkeringsgrondslag met dezelfde stijging.

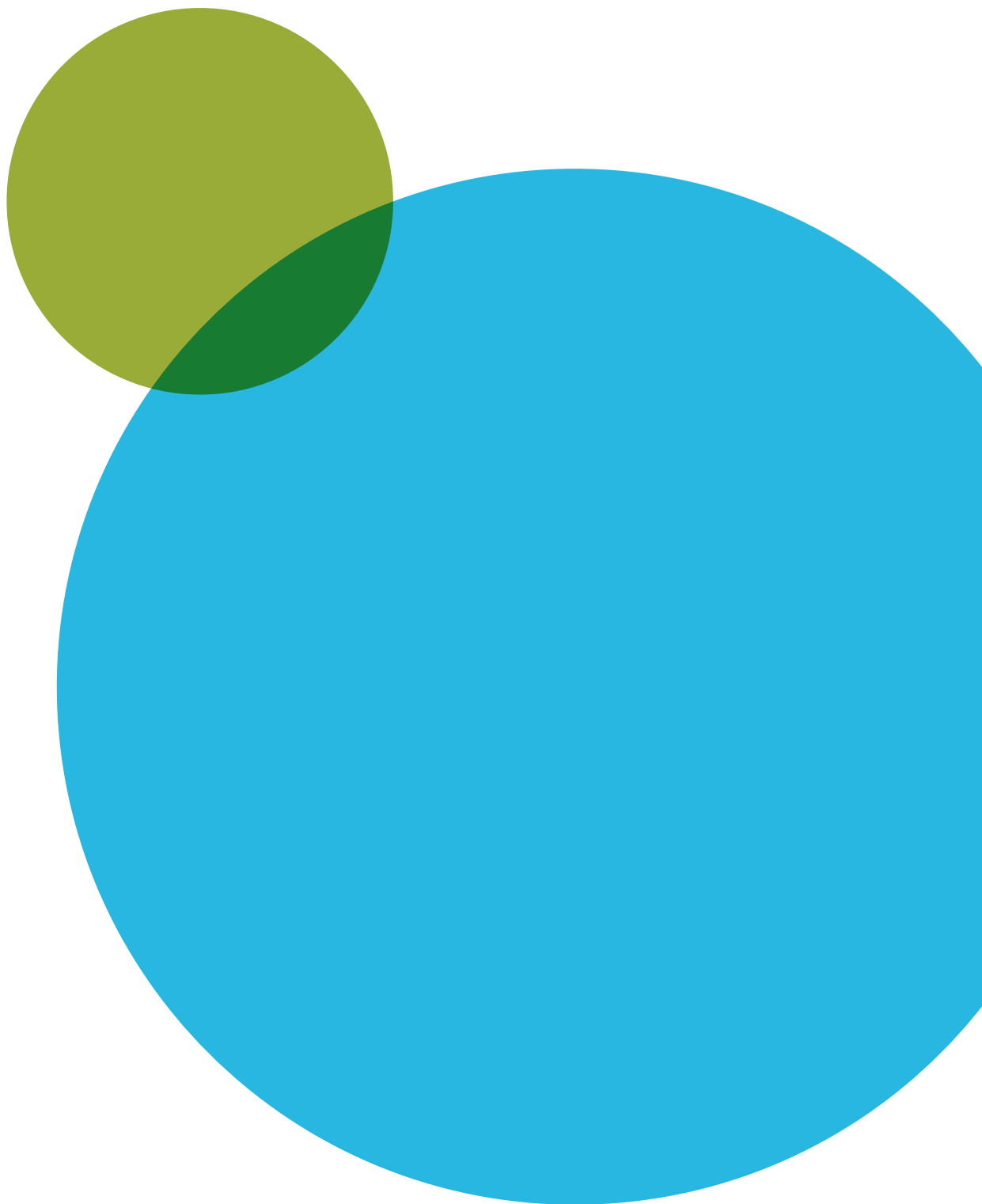
[Stijgen de WIA-uitkeringen van het UWV met 3% of meer?](#)

Dan verhogen wij uw uitkeringsgrondslag met minimaal 3%. NV schade beoordeelt in deze situatie altijd of het mogelijk is de uitkeringen meer te verhogen. Dit is niet gegarandeerd.

De verzekeringen van NV schade

- zijn schadeverzekeringen. Uw werknemer bouwt geen aanspraken op. Stopt de verzekering en is uw werknemer niet ziek? Dan vervalt de dekking en een mogelijke uitkering van NV schade;
- hebben de vorm van een uitkeringsovereenkomst. Dit betekent dat de hoogte van de uitkering afhangt van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV heeft vastgesteld en het loon dat uw werknemer nog verdient.

De polisvoorwaarden van de WIA-werknemersverzekering, ons jaarverslag en onze jaarrekening kunt u downloaden van nvschade.nl of opvragen via 0800-5104 op werkdagen tussen 08.00 en 17.30 uur.



Heeft u nog vragen?

U kunt contact opnemen met CoMetec als u meer wilt weten over onze verzekeringen.



NV schade heeft de uitvoering van de verzekeringen uitbesteed aan CoMetec.

Bereikbaar op werkdagen tussen 08.00 en 17.30 uur op 0800-5104,
of via werkgever@cometec.nl



NV Schadeverzekering Metaal en Technische bedrijfstakken
KvK 27148461 is ingeschreven bij de AFM, registratienummer 12000620
Postbus 16862, 2500 BW Den Haag
www.nvschade.nl

