

















	<p>Welkom bij NV schade! U bent via uw werkgever verzekerd tegen inkomensverlies bij arbeidsongeschiktheid. NV schade voert deze WIA-verzekering(en) uit. In de welkomstbrief van NV schade vindt u de verzekeringen die uw werkgever heeft en de ingangsdatum.</p> <p>Pensioen 1-2-3 voor arbeidsongeschiktheidspensioen De overheid ziet sommige WIA-verzekeringen volgens de wet als arbeidsongeschiktheidspensioen. Dat geldt ook voor de WIA-werknemersverzekering van NV schade. Daarom krijgt u dit overzicht van ons. Hierin leest u wat u krijgt als u arbeidsongeschikt bent. Dit is belangrijk om te weten. In dit overzicht staat geen persoonlijke informatie over uw verzekeringen. Uw persoonlijke gegevens vindt u op uw deelnamebewijs.</p> <p>Wat vindt u in laag 1, 2 en 3? Pensioen 1-2-3 bestaat uit drie lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw verzekering(en). In de tweede laag vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische documenten van de verzekeringen. U kunt laag 2 en 3 vinden op onze website nvschade.nl.</p> <p>Heeft u nog vragen? Al uw vragen over de verzekeringen van NV schade en Pensioen 1-2-3 kunt u stellen aan CoMetec. U kunt hiervoor op werkdagen tussen 8.00 en 17.30 bellen naar telefoonnummer 0800 – 5104. U kunt ook een e-mail sturen aan werknemer@cometec.nl. Wij sturen u uiterlijk binnen tien werkdagen antwoord.</p>
	<p>Wat krijgt u in deze verzekering(en)? Uw werkgever kan drie verschillende verzekeringen voor u afsluiten. In de welkomstbrief van NV schade staat welke verzekeringen uw werkgever bij NV schade heeft. In de cao Aanvullend Invaliditeitspensioen Metaal & Technische Bedrijfstakken (AvIM) is afgesproken dat uw werkgever verplicht een WIA-werknemersverzekering moet afsluiten. De WIA-excedentverzekering (Top) kan uw werkgever vrijwillig afsluiten.</p> <ul style="list-style-type: none"> • WIA-werknemersverzekering dekt het jaarsalaris tot het maximum sociale verzekeringsloon (SV-loon) als u voor minimaal 15% en maximaal 80% niet duurzaam arbeidsongeschikt bent. • WIA-excedentverzekering dekt het jaarsalaris tot het maximum excedentverzekering jaarloon (EV-loon) als u minimaal 15% niet duurzaam arbeidsongeschikt bent. • WIA-excedentverzekering Top dekt het jaarsalaris tot het maximum excedentverzekering top jaarloon (ET-loon) als u minimaal 35% arbeidsongeschikt bent. <p>Hoe hoog het SV-loon, EV-loon en ET-loon op dit moment zijn, is te vinden op onze website nvschade.nl.</p>
	<p>Wilt u meer informatie over onze verzekeringen? Lees dan onze polisvoorwaarden. Deze vindt u op onze website nvschade.nl. Op onze website vindt u ook andere informatie over uw verzekering, zoals brochures en antwoorden op veelgestelde vragen.</p>
	<p>Wat dekken deze verzekering(en) niet? Uit onze verzekering(en) krijgt u geen ouderdomspensioen. Wilt u meer informatie over uw ouderdomspensioen? Kijk dan op de website www.mijnpensioenoverzicht.nl.</p>

	<p>Uit onze verzekering(en) krijgen uw nabestaanden geen partner- en wezenpensioen als u overlijdt.</p>
	<p>Hoe bent u verzekerd? U bent op drie manieren verzekerd bij arbeidsongeschiktheid:</p> <p>A. Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). De WIA-uitkering is een arbeidsongeschiktheidsuitkering van de overheid als u in Nederland werkt. Op www.uwv.nl leest u meer over de WIA-uitkering.</p> <p>B. Arbeidsongeschiktheidspensioen bij NV schade. U bent hiervoor verzekerd via uw werkgever. Hierover gaat dit overzicht.</p> <p>C. Een uitkering bij arbeidsongeschiktheid die u mogelijk zelf regelt. Hierover staat geen informatie in dit overzicht.</p>
	<p>Er zijn meerdere situaties mogelijk. Hieronder lichten wij verschillende situaties uitgebreid toe.</p> <p>Situatie 1: U bent minder dan 15% arbeidsongeschikt na twee jaar ziekte Bent u na twee jaar ziekte volgens het UWV voor minder dan 15% arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen wettelijke WIA-uitkering en ook geen uitkering van NV schade. U zoekt dan in overleg met uw werkgever passend werk. Met dit passend werk verdient u mogelijk minder.</p> <p>Situatie 2: U bent minimaal 15%, maar minder dan 35% arbeidsongeschikt na twee jaar ziekte</p> <p><u>A. Geen wettelijke uitkering</u> Bent u na twee jaar ziekte volgens het UWV voor minimaal 15%, maar minder dan 35% arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen wettelijke WIA-uitkering van het UWV. U zoekt dan in overleg met uw werkgever passend werk. Met dit passend werk verdient u mogelijk minder. Via uw werkgever bent u voor deze inkomensterugval verzekerd bij NV schade.</p> <p><u>B. Arbeidsongeschiktheidspensioen bij NV schade</u> Met uw verzekeringen van NV schade is uw inkomen bij arbeidsongeschiktheid geregeld. Hieronder leest u in het kort hoe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • WIA-werknemersverzekering Met de WIA-werknemersverzekering krijgt u een aanvulling op uw inkomen als u volgens het UWV minimaal 15%, maar minder dan 35% arbeidsongeschikt bent. Uw inkomen wordt met onze uitkering aangevuld tot maximaal 100% van uw loon in het jaar dat u ziek geworden bent, tot het maximum SV-loon. Het maximum SV-loon vindt u op onze website. U krijgt maximaal 7,5 jaar een uitkering of korter wanneer u de AOW-leeftijd bereikt of nog daarvoor 70 jaar wordt. • WIA-excedentverzekering Met de WIA-excedentverzekering krijgt u een uitkering als u volgens het UWV minimaal 15%, maar minder dan 35% arbeidsongeschikt bent én een salaris heeft boven het maximum SV-loon en onder het maximum EV-loon. Uw inkomen wordt met onze uitkering aangevuld tot maximaal 100% van uw loon in het jaar dat u ziek geworden bent, tot het maximum EV-loon. Het maximum EV-loon vindt u op onze website. U krijgt maximaal 7,5 jaar een uitkering of korter wanneer u de AOW-leeftijd bereikt of nog daarvoor 70 jaar wordt. <p>Situatie 3: U bent minimaal 35% arbeidsongeschikt na twee jaar ziekte</p> <p><u>A. Wettelijke uitkering</u> Bent u na twee jaar ziekte volgens het UWV voor minimaal 35% arbeidsongeschikt? Dan komt u in de WIA. De WIA is de Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. Via die wet krijgt u een uitkering van het UWV. De WIA bestaat uit twee regelingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • WGA: U bent voor minimaal 35%, maar voor minder dan 80% niet duurzaam arbeidsongeschikt. U krijgt dan een WGA-uitkering van het UWV.

	<ul style="list-style-type: none"> • IVA: U bent voor minimaal 80% duurzaam arbeidsongeschikt. U krijgt dan een IVA-uitkering van het UWV. <p>B. Arbeidsongeschiktheidspensioen bij NV schade Ondanks deze wettelijke uitkeringen, kan uw inkomen erop achteruitgaan als u arbeidsongeschikt bent. Via uw werkgever bent u hiervoor verzekerd bij NV schade. Met de verzekeringen van NV schade is uw inkomen bij arbeidsongeschiktheid geregeld. Hieronder leest u in het kort hoe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • WIA-werknemersverzekering Met de WIA-werknemersverzekering krijgt u na afloop van de WGA-loongerelateerde uitkering (WGA LGU) van het UWV een aanvulling op uw inkomen als u volgens het UWV minimaal 35%, maar voor minder dan 80%, niet duurzaam arbeidsongeschikt bent. Uw inkomen wordt met onze uitkering aangevuld tot minimaal 70% van uw loon in het jaar dat u ziek geworden bent, tot het maximum SV-loon. Het maximum SV-loon vindt u op onze website. Uw uitkering stopt als u de AOW-leeftijd bereikt of nog daarvoor 70 jaar wordt. • WIA-excedentverzekering Met de WIA-excedentverzekering krijgt u een uitkering als u volgens het UWV minimaal 35% arbeidsongeschikt bent en een salaris heeft boven het maximum SV-loon en onder het maximum EV-loon. De loongrenzen vindt u op onze website. Uw inkomen wordt met onze uitkeringen aangevuld tot minimaal 70% van uw loon in het jaar dat u ziek geworden bent, tot het maximum EV-loon. Uw uitkering stopt als u de AOW-leeftijd bereikt of daarvoor 70 jaar wordt. • WIA-excedentverzekering Top Met de WIA-excedentverzekering Top krijgt u een uitkering als u volgens UWV minimaal 35% arbeidsongeschikt bent. De loonaanvulling geldt voor het deel van uw jaarsalaris dat tussen maximum EV-loon en het maximum ET-loon. De loongrenzen vindt u op onze website. Uw uitkering stopt als u de AOW-leeftijd bereikt of daarvoor 70 jaar wordt.
	<p>Uw werkgever betaalt de premie voor uw verzekeringen bij NV schade. U draagt hieraan bij door de betaling van een werknemersbijdrage. Dit wordt ingehouden op uw salaris. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.</p>
	<p>Welke keuzes heeft u? U kunt ervoor kiezen om niet deel te nemen aan deze verzekeringen of u kunt de verzekeringen op een later tijdstip beëindigen. Verderop leest u hoe u dit aan ons kan melden.</p>
	<p>Hoe zeker is uw uitkering? De hoogte van uw uitkering is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid en uw eventuele inkomsten uit arbeid.</p>
	<p>Op uw uitkering krijgt u ieder jaar toeslagverlening. Toeslagverlening is een bedrag waarmee uw uitkeringsgrondslag wordt verhoogd. Ieder jaar op 1 januari en 1 juli besluiten wij met welk bedrag uw uitkeringsgrondslag omhoog mag gaan. Wij doen dat als volgt:</p> <p><u>Stijgen de WIA-uitkeringen van het UWV met minder dan 2% in een kalenderjaar?</u> Dan verhogen wij uw uitkeringsgrondslag met de hoogste van de volgende twee stijgingspercentages:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de stijging van de UWV-uitkeringen of; • de stijging van de lonen in de bedrijfstak met een maximum van 2%.

	<p><u>Stijgen de WIA-uitkeringen van het UWV tussen de 2% en 3% in een kalenderjaar?</u> Dan verhogen wij uw uitkeringsgrondslag met dezelfde stijging.</p> <p><u>Stijgen de WIA-uitkeringen van het UWV met 3% of meer in een kalenderjaar?</u> Dan verhogen wij uw uitkeringsgrondslag met minimaal 3% in een kalenderjaar. NV schade beoordeelt in deze situatie altijd of het mogelijk is de uitkeringen meer te.</p>	
	<p>Welke kosten maken wij? NV schade maakt kosten voor de administratie om de verzekeringen uit te voeren.</p>	
<p>Wanneer moet u in actie komen?</p>		
	<p>Als u een WAO-uitkering ontvangt of als u 42 weken ziek bent. Neem ook contact op als u gekeurd bent door het UWV.</p>	<p></p> <p>Als u verhuist naar het buitenland.</p>
	<p>Als uw persoonlijke gegevens wijzigen.</p>	<p></p> <p>U bent automatisch via uw werkgever bij ons verzekerd. Wilt u niet bij ons verzekerd zijn? Stuur ons dan binnen drie maanden na ingangsdatum van de verzekering een ondertekende afstandsverklaring waarin u dat aangeeft. Zet in de afstandsverklaring uw naam, de referentie van deze brief en uw handtekening. Als u uw verzekering op een later tijdstip wilt beëindigen kan dat na het eerste jaar. Er geldt dan een opzegtermijn van een maand.</p>
	<p>Heeft u nog vragen na het lezen van dit overzicht? Al uw vragen over de verzekeringen van NV schade en Pensioen 1-2-3 kunt u stellen aan CoMetec. U kunt hiervoor op werkdagen tussen 8.00 en 17.30 bellen naar telefoonnummer 0800 – 5104. U kunt ook een e-mail sturen aan werknemer@cometec.nl. Wij sturen u uiterlijk binnen tien werkdagen antwoord.</p>	

Benieuwd naar uw andere pensioenaanspraken? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl.